

## MAESTRIA EN ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS

### 8006-2

#### Periodo 1

| Código                   | Asignatura                           | CR       | HT        | HP        | Pre-Req | Co-Req | Min. CR |
|--------------------------|--------------------------------------|----------|-----------|-----------|---------|--------|---------|
| MRH-111                  | ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS   | 3        | 0         | 0         |         |        |         |
| MRH-201                  | DISEÑO Y ANALISIS DE PUESTO          | 2        | 32        | 32        |         |        |         |
| MRH-202                  | RECLUTAMIENTO Y SELECCION DE PERSONA | 2        | 16        | 32        |         |        |         |
| MRH-203                  | PLANIFICACION DE RECURSOS HUMANOS    | 2        | 16        | 32        |         |        |         |
| <b>Total por período</b> |                                      | <b>9</b> | <b>64</b> | <b>96</b> |         |        |         |

#### Periodo 2

| Código                   | Asignatura                           | CR        | HT        | HP        | Pre-Req | Co-Req | Min. CR |
|--------------------------|--------------------------------------|-----------|-----------|-----------|---------|--------|---------|
| MAD-151                  | CONDUCTA ORGANIZACIONAL              | 3         | 3         | 0         |         |        |         |
| MRH-301-1                | GESTION DEL DESEMPEÑO                | 2         | 16        | 32        |         |        |         |
| MRH-302-1                | SISTEMA DE COMPENSACION              | 3         | 32        | 32        |         |        |         |
| MRH-401                  | DESARROLLO Y CAPACITACION DE RECS. H | 3         | 32        | 32        |         |        |         |
| <b>Total por período</b> |                                      | <b>11</b> | <b>83</b> | <b>96</b> |         |        |         |

#### Periodo 3

| Código                   | Asignatura   | CR        | HT        | HP        | Pre-Req | Co-Req | Min. CR |
|--------------------------|--|-----------|-----------|-----------|---------|--------|---------|
| MAD-111                  | GERENCIA ADMINISTRATIVA                            | 3         | 32        | 32        |         |        |         |
| MAD-171                  | LEGISLACION LABORAL                                | 3         | 1         | 0         |         |        |         |
| MRH-303                  | RESULTADOS, METRICA, MEDICION Y SIST. INF. DE RRHH | 3         | 32        | 32        |         |        |         |
| MRH-602                  | MET. DE LA INVEST. APLIC.A LA ADM DE               | 3         | 32        | 32        |         |        |         |
| <b>Total por período</b> |  | <b>12</b> | <b>97</b> | <b>96</b> |         |        |         |

#### Periodo 4

| Código                   | Asignatura                           | CR       | HT        | HP        | Pre-Req | Co-Req | Min. CR |
|--------------------------|--------------------------------------|----------|-----------|-----------|---------|--------|---------|
| MRH-402-1                | GESTIÓN AVANZADA EN RECURSOS HUMANOS | 3        | 32        | 32        |         |        |         |
| <b>Total por período</b> |                                      | <b>3</b> | <b>32</b> | <b>32</b> |         |        |         |

#### Periodo 5

| Código                         | Asignatura                           | CR        | HT         | HP         | Pre-Req | Co-Req | Min. CR |
|--------------------------------|--------------------------------------|-----------|------------|------------|---------|--------|---------|
| MRH-702                        | PASANTIA DE 48 HORAS DE PRAC. SUP.EN | 3         | 0          | 45         |         |        |         |
| MRH-705                        | PROYECTO DE GRADO (TESIS)            | 5         | 0          | 160        |         |        | 47      |
| <b>Total por período</b>       |                                      | <b>8</b>  | <b>0</b>   | <b>205</b> |         |        |         |
|                                |                                      | <b>CR</b> | <b>HT</b>  | <b>HP</b>  |         |        |         |
| <b>TOTAL del Pensum 8006-2</b> |                                      | <b>43</b> | <b>276</b> | <b>525</b> |         |        |         |

#### Optativa

| Código                   | Asignatura   | CR       | HT        | HP        | Pre-Req | Co-Req | Min. CR |
|--------------------------|--------------|----------|-----------|-----------|---------|--------|---------|
| MRH-OPT-01               | OPTATIVA I   | 2        | 16        | 32        |         |        |         |
| MRH-OPT-02               | OPTATIVA II  | 2        | 16        | 32        |         |        |         |
| MRH-OPT-03               | OPTATIVA III | 3        | 3         | 0         |         |        |         |
| <b>Total por período</b> |              | <b>7</b> | <b>35</b> | <b>64</b> |         |        |         |

| Electiva/Optativa | Código  | Asignatura                                       |
|-------------------|---------|--|
| MRH-OPT-01        | MRH-502 | CALIDAD Y EVALUACION DE LA VIDA LABO             |
|                   | MRH-601 | ESTADISTICA PARA INVESTIGACION                   |
|                   | MRH-122 | ESTRATEGIAS DE NEGOCIACION Y COMUNICACION        |
|                   | MAD-221 | FINANZAS GERENCIAL                               |
|                   | mrh-504 | GESTION DE LA DIVERSIDAD EN UN MUNDO GLOBALIZADO |
| MRH-OPT-02        | MRH-501 | HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL                   |
|                   | MRH-502 | CALIDAD Y EVALUACION DE LA VIDA LABO             |
|                   | MRH-601 | ESTADISTICA PARA INVESTIGACION                   |
|                   | MAD-221 | FINANZAS GERENCIAL                               |
| MRH-OPT-03        | mrh-504 | GESTION DE LA DIVERSIDAD EN UN MUNDO GLOBALIZADO |
|                   | MRH-501 | HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL                   |
|                   | MRH-601 | ESTADISTICA PARA INVESTIGACION                   |
|                   | MRH-122 | ESTRATEGIAS DE NEGOCIACION Y COMUNICACION        |
| MRH-OPT-03        | MAD-221 | FINANZAS GERENCIAL                               |
|                   | mrh-504 | GESTION DE LA DIVERSIDAD EN UN MUNDO GLOBALIZADO |

Descripción de símbolos

CR: créditos; HT: horas teoría; HP: horas práctica; Pre-Req: prerrequisitos; Co-Req: correquisitos; Min. CR: mínimo de créditos aprobados requeridos para cursar la asignatura.